

Отношения «врач—пациент» в правовом поле



На вопросы читателей отвечает адвокат, специалист
в области медицинского права Ярослав Бабич

Насколько мне известно, медицинская практика подлежит обязательному лицензированию. Является ли медицинской практикой предоставление неотложных медицинских консультаций по телефону или на Интернет-сайте? Например, консультации по оказанию первой медицинской помощи, составу и дозировкам лекарственных препаратов, ответы на вопросы о специализации врачей? Нужна ли лицензия для подобного вида деятельности? Какие законодательные акты это регламентируют?

В соответствии с п. 1.2 Лицензионных условий осуществления хозяйственной деятельности по медицинской практике, утвержденных совместным приказом Госпредпринимательства и Минздрава Украины № 38/63 от 16.02.2001 г., медицинской практикой является деятельность, связанная с комплексом специальных мероприятий, направленных на улучшение здоровья, повышение санитарной культуры, предотвращение заболеваний и инвалидности, на диагностику, помощь лицам с острыми и хроническими заболеваниями, а также реабилитацию больных и инвалидов, которая осуществляется лицами со специальным образованием. Осуществление деятельности, подлежащей лицензированию, без получения лицензии является административным правонарушением, за которое должностные лица предприятия могут быть привлечены к административной ответственности согласно ст. 164 КоАП. Важно понимать, оказывается ли помощь по телефону или через Интернет конкретному человеку с конкретными симптомами либо диагнозом или речь идет о здоровье вообще. В последнем случае специальные разрешения не нужны, поскольку такие консультации тождественны публикации мнения врача в научно-популярном издании. В первом же случае ваше предоставление консультаций ничем

не отличается от консультирования врача во время приема в поликлинике. Потому лицензия необходима.

Подскажите, пожалуйста, какова продолжительность рабочего дня врача-стоматолога? Согласно нормативно-правовым актам — это 33 ч в неделю при полной занятости. А если врач работает на 0,5 ставки?

Частью 1 ст. 50 КЗоТ Украины предусмотрено, что нормальная продолжительность рабочего дня не может превышать 40 ч в неделю. Положениями ст. 52 КЗоТ Украины для работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными. Продолжительность ежедневной работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, которые утверждает собственник или уполномоченный им орган по согласию с профсоюзным представителем предприятия или организации с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели. Кроме того, Постановлением Кабинета Министров Украины от 21.02.2001 г. № 163 «Об утверждении Перечня производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели» для врача-стоматолога, врача-стоматолога-ортопеда, врача-стоматолога-ортодонта, зубного врача, зубного техника рабочая неделя составляет 33 ч. При пятидневной рабочей неделе это, соответственно, 6,6 ч в день, для врача-стоматолога-хирурга стационара — 7,8 ч. Если Вы работаете на полставки, ваш рабочий день должен длиться половину указанного времени.

Подготовила **Виктория Куриленко**

Уважаемые читатели! Свои вопросы в рубрику
«Юридическая консультация»
отправляйте по адресу:
zu@health-ua.com.

Отношения «врач—пациент» в правовом поле

На вопросы читателей отвечает адвокат,
специалист в области медицинского права
Ярослав Бабич



Я работаю дерматологом в частной клинике, но условия работы таковы, что ни отпуск, ни больничные работодатель не оплачивает. На какие социальные гарантии может рассчитывать врач в частном медицинском учреждении?

Ваши права и возможности во многом зависят от того, каким образом оформлены ваши трудовые отношения с работодателем. Возможны два варианта: трудовой договор с оформлением по трудовой книжке или так называемый гражданско-правовой договор (контракт). Действующее законодательство не устанавливает (и не должно устанавливать!) различия в трудовых правоотношениях в зависимости от того, является ли вашим работодателем государство, частная фирма или физическое лицо. Таким образом, все сотрудники, работающие на основании трудового договора (т. е. трудовой книжки), имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, другие виды отпуска, социальные выплаты, обеспечение безопасных условий труда и проч. Согласно ст. 175 Уголовного кодекса Украины безосновательная невыплата гражданам заработной платы, стипендии или иной социальной выплаты, установленной законом (больничного листа, оплачиваемого отпуска), является преступлением. Отстаивая свои права, вы имеете все основания обратиться с заявлением о таком правонарушении в районную прокуратуру по месту государственной регистрации предприятия.

Если трудовые отношения оформлены гражданско-правовым договором или контрактом (не путать с трудовым контрактом), это позволяет работодателю экономить на социальных выплатах, освобождает от обязанности предоставлять ежегодный отпуск и т. д. Впрочем, сегодня и такие гражданско-правовые договоры налоговая инспекция часто трактует как трудовые, поэтому при желании вы также можете обратиться в прокуратуру. Чтобы избежать в будущем неприятностей, изначально требуйте надлежащего оформления отношений с работодателем и отстаивайте свои трудовые права.

Можно ли вести медицинскую документацию (истории болезней, выписки, оформление других документов) на русском языке?

Согласно ст. 17 Закона Украины «О языках...», в Украине во всех сферах обслуживания граждан используется украинский либо другой язык, приемлемый для сторон. Иначе говоря, языком «по умолчанию» является украинский. Но если пациент просит оформить документ на русском языке и нет видимых причин для отказа, вы вполне можете удовлетворить его просьбу.

Главному врачу предъявили обвинение в вымогательстве 100 грн за обслуживание в поликлинике иногороднего пациента. Есть свидетели факта внесения больным добровольного взноса в указанной сумме в больничную кассу. Однако согласно жалобе у пациента вымогали деньги, а после того как он заплатил, велели прийти только через 3 дня, тогда как, с его слов, он нуждался в срочной медицинской помощи. Карточки больного в поликлинике нет, к какому врачу он обращался — не ясно, кто ему пригрозил отказом в обслуживании, если он не заплатит, тоже не известно. В поликлинике все добровольные платежи не превышают 20-30 грн. Но на главного врача завели уголовное дело. Грозит ли ему уголовная ответственность?

Согласно ст. 6 Основ законодательства Украины «Об охране здоровья» (далее — Основы), каждый пациент имеет право на свободный выбор врача и медучреждения на всей территории Украины. В соответствии

с действующим законодательством отказать в постановке на учет могут только в случае непрофильности лечебного заведения. Часть 1 ст. 52 Основ устанавливает, что медицинские работники обязаны предоставлять медицинскую помощь больному, находящемуся в критическом для жизни состоянии, в полном объеме, причем предоставление такой помощи не зависит от прописки пациента и его платежеспособности. Предполагаю, что главврачу предъявили обвинение не в вымогательстве, а в непредоставлении медицинской помощи. Ответственность за это предусмотрена в ст. 139 Уголовного кодекса (УК) Украины. Следует подчеркнуть, что врач несет ответственность даже в том случае, если тяжкие последствия не наступили. Имеет значение лишь одно: осознавал ли врач, что непредоставление помощи может привести к тяжким последствиям. Принципиальное значение в ходе расследования уголовного дела будут иметь ответы на ряд вопросов о том, было ли состояние пациента критическим и понимал ли это врач. Эти и другие обстоятельства устанавливаются при помощи экспертизы, изучения медицинских документов, исследования иных доказательств.

Подскажите, какая ответственность существует для родителей, которые халатно относятся к здоровью своих детей, не своевременно обращаются за медицинской помощью, а потом пытаются через суд переложить вину на врача? Куда следует сообщать о таких фактах?

Украинское законодательство предусматривает ответственность (вплоть до уголовной) родителей, которые халатно относятся к здоровью своих детей. К примеру, в ст. 135 УК Украины «Оставление в опасности» говорится о том, что «...умышленное непредоставление помощи лицу, которое находится в опасном для жизни состоянии и лишено возможности принять меры к самосохранению по причине малолетства, старости, болезни или другого беспомощного состояния... карается ограничением свободы сроком до 2 лет или лишением свободы на тот же срок». Те же действия, совершенные матерью в отношении новорожденного ребенка, если состояние матери не было обусловлено родами, караются ограничением свободы сроком до 3 лет или лишением свободы на тот же срок. Деяния, предусмотренные частями первой или второй этой статьи, если они повлекли смерть лица или другие тяжкие последствия, караются лишением свободы на срок от 3 до 8 лет. Отмечу, что медицинские работники, которые оказывают профессиональную помощь детям или престарелым пациентам и при этом выявляют халатное отношение к здоровью пациентов со стороны их родственников или опекунов, должны ставить об этом в известность органы социальной защиты. К сожалению, в связи с огромной нагрузкой на медицинский персонал никто не составляет соответствующие акты и не передает их в вышестоящие инстанции и контролирующие органы. Но если вы все же оформите акт о халатном отношении родителей к здоровью ребенка, а контролирующие органы не примут мер, то согласно ст. 137 УК «Ненадлежащее выполнение обязанностей по охране жизни и здоровья детей» ответственность за вред здоровью и угрозу жизни ребенка будут нести органы социальной защиты.

Подготовила **Виктория Куриленко**

Уважаемые читатели! Свои вопросы в рубрику «Юридическая консультация» отправляйте по адресу: zu@health-ua.com.