

Отношения «врач—пациент» в правовом поле

На вопросы читателей отвечает управляющий партнер юридической компании «Бабич, Сысоенко и Партнеры», специалист в области медицинского права Елена Бабич



Ко Дню медицинского работника пациентка подарила главврачу поликлиники набор дорогой косметики и марочное вино. Является ли факт принятия подобного подарка правонарушением?

Согласно Закону Украины от 07.04.2011 г. № 3206-VI «О принципах предотвращения и противодействия коррупции в Украине», который вступил в силу 1.07.2011 г., круг субъектов ответственности за коррупционные правонарушения значительно расширен. Теперь к таким субъектам отнесены должностные лица юридических лиц публичного права, которые получают заработную плату за счет государственного или местного бюджета, а также, в некоторых случаях, должностные лица юридических лиц частного права.

Согласно действующему законодательству Украины бюджетными учреждениями, имеющими статус юридических лиц публичного права, являются медицинские учреждения.

Анализируя вышеуказанный закон и действующие правовые нормы, можно сделать вывод о том, что положения антикоррупционного законодательства распространяются на таких медицинских работников, как главные врачи, их заместители, заведующие отделениями, лабораториями, службами старших медицинских сестер и т. д. В частности, ограничивается право работников указанной категории на получение подарков.

Законом предусмотрен запрет на получение такими лицами подарков от юридических и физических лиц за решения, которые принимаются в их интересах, или по определенному содействию другими должностными лицами и органами. Кроме того, запрещены подарки от подчиненных.

Разрешается принимать подарки, которые отвечают общепризнанным представлениям о гостеприимстве и стоимость которых не превышает 50% минимальной заработной платы, установленной на момент дарения. Совокупная стоимость подарков, полученных из одного источника в течение года, не должна превышать одной минимальной заработной платы, установленной на 1 января текущего года.

Должен ли врач частной поликлиники выдавать квитанцию об оплате оказанной услуги? Предусмотрена ли ответственность для медучреждений, не предоставляющих таких квитанций?

Согласно п. 4.2 Лицензионных условий ведения хозяйственной деятельности по медицинской практике, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Украины от 02.02.2011 г. № 49, в случае предоставления платных услуг лицензиат в соответствии с Законом Украины «О защите прав потребителей» обязан выдать потребителю расчетный документ, который удостоверяет факт выполнения работы, предоставления платной услуги.

Если расчетный документ не будет выдан потребителю (покупателю), данное действие можно рассматривать как нарушение Лицензионных условий ведения хозяйственной деятельности по медицинской практике и законодательства Украины по защите прав потребителей.

В случае несоблюдения лицензионных условий лицензия

на медицинскую практику может быть аннулирована. Следует помнить, что указанные правонарушения влекут за собой административную ответственность.

Имеет ли директор медицинского учреждения право нанимать на работу медицинских и немедицинских работников, которым не была проведена вакцинация против дифтерии, столбняка и вирусного гепатита В?

Проведение вакцинации против инфекционных болезней предусмотрено ст. 27 Закона Украины «Об обеспечении санитарного и эпидемического благополучия населения» и ст. 12 Закона Украины «О защите населения от инфекционных болезней». Обязательными являются профилактические прививки против таких инфекционных болезней, как дифтерия, туберкулез, полиомиелит, коклюш, столбняк и корь. Согласно ст. 27 Закона Украины «Об обеспечении санитарного и эпидемического благополучия населения» и ст. 12 Закона Украины «О защите населения от инфекционных болезней» с целью предотвращения распространения других инфекционных заболеваний обязательным профилактическим прививкам подлежат отдельные категории работников в связи с особенностями производства или выполняемой работы.

Согласно Календарю профилактических прививок, утвержденному приказом МЗ Украины от 16.09.2011 г. № 595 «О порядке проведения профилактических прививок в Украине и контроле качества и обращения медицинских иммунобиологических препаратов», медицинские работники входят в категорию лиц, которым рекомендована вакцинация от вирусного гепатита В. В соответствии с указанным документом иммунизация взрослых АДС-М проводится с минимальным интервалом 10 лет с момента предыдущей прививки АДС-М. Вакцинация АДС-М относится к обязательным профилактическим прививкам.

Медицинские работники в случае необоснованного отказа от прививки по представлению соответствующих должностных лиц государственной санитарно-эпидемиологической службы к работе не допускаются.

Несут ли экстрасенсы и народные целители, имеющие лицензию на практику, ответственность за результаты своей деятельности? Можно ли привлечь к уголовной ответственности народного целителя за назначение лечения травами онкологическому больному? (Пока человек проходил рекомендованный курс, время было упущено и здоровье этого пациента значительно ухудшилось.)

Действующее законодательство Украины устанавливает, что медицинской деятельностью имеют право заниматься только две категории лиц: специалисты в области медицины; целители, которые в установленном порядке получили специальное разрешение на право осуществлять деятельность в области народной и нетрадиционной медицины.

Согласно п. 1.8 Инструкции о порядке предоставления Комитетом по вопросам народной и нетрадиционной медицины при МЗ Украины специального разрешения для осуществления медицинской деятельности в области народной

и нетрадиционной медицины, утвержденной приказом МЗ Украины от 10.08.2000 г. № 195 «О предоставлении специального разрешения на медицинскую деятельность в области народной и нетрадиционной медицины», целителям не разрешено заниматься лечением онкологических больных.

Согласно Положению об организации работы целителя, который осуществляет медицинскую деятельность в области народной и нетрадиционной медицины, утвержденному приказом МЗ Украины от 11.02.1998 г. № 36, целитель, осуществляющий медицинскую деятельность в области народной и нетрадиционной медицины, в установленном законодательством порядке несет ответственность за действия, которые нанесли вред здоровью пациента; нарушение действующего законодательства относительно предоставления медицинской помощи и порядка осуществления предпринимательской деятельности.

Таким образом, в случае причинения вреда здоровью пациента целителя можно привлечь к гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности.

Имеет ли провизор право продавать не целую упаковку лекарственного препарата, а отдельные пластины с таблетками, ведь в таком случае покупатель не получает листка-вкладыша с инструкцией о применении препарата?

Согласно п. 9 Порядка отпуска лекарственных средств и изделий медицинского назначения из аптек и их структурных подразделений, утвержденного приказом МЗ Украины от 19.07.2005 г. № 360, при необходимости допускается нарушение вторичной промышленной упаковки для отпуска меньшего количества лекарственного средства; нарушение первичной упаковки лекарственного средства не разрешается.

Согласно Порядку маркировки лекарственных средств шрифтом Брайля, утвержденному приказом МЗ Украины от 25.08.2010 г. № 722, вторичная (внешняя) упаковка - это упаковка, в которую помещена первичная упаковка; первичная (внутренняя) упаковка - это контейнер или другая форма упаковки, которая непосредственно контактирует с лекарственным средством.

Таким образом, провизор имеет право продавать отдельные пластины с таблетками.

Как должен поступить врач в случае, когда пациент в силу религиозных убеждений отказывается от проведения жизненно необходимой манипуляции?

Согласно ст. 43 Основ законодательства Украины о здравоохранении согласие информированного о состоянии своего здоровья пациента необходимо для применения методов диагностики, профилактики и лечения.

Пациент, который приобрел полную гражданскую дееспособность и осознает значение своих действий и может руководить ими, имеет право отказаться от лечения. Если отсутствие согласия может привести к тяжелым для пациента последствиям, врач обязан ему это объяснить. Если и после этого пациент отказывается от лечения, врач имеет право взять у него письменное подтверждение; при невозможности получения

такового следует засвидетельствовать отказ соответствующим актом в присутствии свидетелей.

В соответствии со ст. 34 Основ законодательства Украины о здравоохранении врач не несет ответственности за здоровье больного в случае отказа последнего от медицинских предписаний или нарушения пациентом установленного для него режима, но при этом факт отказа от лечения должен быть обязательно письменно засвидетельствован.

Я работаю в поликлинике дерматовенерологом, хочу в свободное от основной работы время устроиться по совместительству в частный центр эстетической медицины. Обязательно ли согласовывать этот вопрос с моим нынешним работодателем? Какие законы регулируют условия работы по совместительству? Имеет ли право новый работодатель ограничивать права совместителя?

Работа по совместительству регулируется рядом нормативно-правовых актов. К ним относятся: Кодекс законов о труде Украины; постановление Кабинета Министров Украины «О работе по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций» от 03.04.1993 г. № 245; Положение об условиях работы по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций, утвержденное приказом Министерства труда Украины, Министерства юстиции Украины, Министерства финансов Украины от 28.06.1993 г. № 43; Закон Украины «Об оплате труда», Закон Украины «Об отпусках» и др.

Согласно вышеуказанным нормативно-правовым актам совместительством считается выполнение работником, кроме своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время на том же или другом предприятии, в учреждении, организации или у предпринимателя, частного лица по найму.

Для работы по совместительству согласия собственника или уполномоченного им органа по месту основной работы не требуется.

Ограничения на совместительство могут вводиться руководителями государственных предприятий, учреждений и организаций совместно с профсоюзными комитетами только в отношении работников отдельных профессий и должностей, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, поскольку у этой категории лиц дополнительная работа может привести к последствиям, которые негативно скажутся на состоянии их здоровья и безопасности производства. Ограничения также распространяются на лиц, не достигших 18 лет, и беременных.

Продолжительность работы по совместительству не может превышать 4 ч в день и полного рабочего дня в выходной. Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда совместителей производится за фактически выполненную работу.

Подготовила **Виктория Куриленко**