



ОТДАМ ХАРИЗМУ

Нередко, давая характеристику человеку, мы не преминем заметить: «Он обладает такой харизмой!». Действительно, во все времена существовали мужчины и женщины, которых называют харизматическими личностями.

Это они обладают всеми качествами лидера, это они могут вдохновлять и вести за собой группы, организации и даже целые нации. Это за них порой были готовы умереть...

Александр Македонский, Наполеон, Адольф Гитлер, Уинстон Черчилль, известные всему миру и достойны пристального внимания. В 1940 году известный психолог Макс Вебер сделал попытку исследовать такое понятие, как харизма. За ним последовали и другие. Долгое время психологи, представители социальных наук, политологи изучали лидерство, в том числе политическое, а позже организационное, в связке с феноменом харизмы.

Итак, в переводе с греческого языка слово «харизма» означает «дар, данный свыше», «божий дар» – приписывание или признание за личностью набора таких свойств, черт и качеств, которые обеспечивают преклонение перед ней ее последователей, их безоговорочное доверие и безусловную веру в ее неограниченные возможности. Харизматическое лидерство – это способность заставить обычных людей поступать экстраординарно в экстремальной ситуации.



В ХОРОШИЕ РУКИ

КАК ПОЛУЧИТЬ ЗВАНИЕ?

Харизма напрямую связана с чертами характера конкретной личности. Психологи утверждают, что лидеров от людей, не наделенных этим качеством, отличают такие черты, как упорство, инициативность, целеустремленность, уверенность в себе, честность, энергия, способность упорядочить большое количество разнообразной информации. Когда человек обладает списком вышеуказанных черт, ему присваивается звание харизматического.

Кроме того, харизму следует рассматривать как взаимодействие или особый тип взаимоотношений между лидером и последователями.

Существует несколько теорий харизматического лидерства: теория атрибуции Конгера и Канунго, теория Хауса, теория Я-концепции Шамира и т. д.

Каждая из них предлагает свои данные исследований, имеет свои условия, но все они в большей или меньшей степени относятся к харизматическому лидерству как к процессу идеализации, то есть поведение лидера, обладающего харизмой, в первую очередь предполагает управление впечатлением, общим эмоциональным фоном.

Лидер специально действует так, чтобы создать впечатление о своей компетентности у последователей, причем не обязательно носящее позитивный характер. Нередко харизматические лидеры используют нетрадиционные методы реализации своего видения, приводящие к успеху, после использования которых им приписывают исключительные мастерство и умения. Кроме того, такие лидеры умеют рисковать своей репутацией. Вообще,



харизматические лидеры – люди неординарные, морально устойчивые, нравственно сильные, а харизма – большая сила, причем порой страшная, и власть, построенная на силе личных качеств.

НЕОДОЛИМАЯ ВЛАСТЬ ОБРАЗА

Современный взгляд на успешного лидера во многом несет позитивные черты, поскольку люди уже устали от негатива манипуляций, принуждения, страха. Новый подход в управлении для харизматичного лидера – это соотношение силы с уверенностью и благородством. Однако достичь идеала лидера непросто. И только сам человек способен что-либо изменить в своей судьбе, характере и в отношении к себе окружающих. Здесь использование услуг имиджмейкеров бесполезно.

Конечно, таким качеством, как лидерство, природа наградила не всех. Тем

не менее автор книги *The Charisma Myth*, специалист по лидерству Оливия Фокс Кабейн уверена, что харизму в себе можно развить. «Любой может овладеть наукой и искусством личного магнетизма» – таков один из подзаголовков в ее книге.

Кратковременные проявления харизматичности свойственны широкому кругу людей. Другое дело, что для этого нужны особые обстоятельства. И желательно не перепутать внешние признаки проявлений харизматизма с элементарной манией величия, коей также бывают подвержены немало людей.

Проявляйте инициативу, воодушевляйте людей своей энергией и энтузиазмом – и звание лидера Вам обеспечено!

Подготовила **Елена Николаева**